

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
Колыонский детский сад №7**

Приказ

От 18.06.2013г.

№ 46

Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты»)

Во исполнение распоряжения Правительства Российской Федерации от 30.12.2012 N 2620-р, Распоряжения Коллегии Администрации Кемеровской области от 28 февраля 2013 г. N 182-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Кемеровской области, направленные на повышение эффективности образования»" и на основании постановления Администрации Ижморского района от 07.06.2013 года №491-п «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Ижморского муниципального района направленные на повышение эффективности образования»

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий ("дорожную карту") "Изменения в отраслях социальной сферы МБДОУ Колыонского детского сада №7, направленные на повышение эффективности образования" (далее - план). (Приложение 1)
2. Организовать мониторинг реализации плана.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующая МБДОУ _____ Рользинг Н.А..

П Л А Н

мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования»

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

заключение соглашения на предоставление субсидий дошкольному учреждению на софинансирование реализации муниципальных программ (проектов) развития дошкольного образования;

создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р) включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного

образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организации и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;
информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования.

Практически всю очередь планируется закрыть за счет дошкольной образовательных организации.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогических работников для работы в дошкольном образовании.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

Наименования показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Численность детей в возрасте 1 - 7 лет	тысяч человек	0,060	0,063	0,065	0,065	0,065	0,065	0,065
Охват детей программами дошкольного образования (с учетом всех форм дошкольного образования)	процентов	60,0	76,6	80	90	100	100	100
Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций	тысяч человек	0,036	0,036	0,043	0,041	0,0412	0,041	0, 041
Потребность в увеличении числа мест в дошкольном образовании (нарастающим итогом)	тысяч человек	0	0	0	0	0	0	0
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) – всего, в том числе	тысяч мест	0	0	0	0	0	0	0

за счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания	тысяч мест	-						
за счет расширения альтернативных форм дошкольного образования	тысяч мест	-						
1	2	3	4	5	6	7	8	9
за счет вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных организациях - всего	тысяч мест	-	-	-	-	-	-	-
из них строительство новых зданий дошкольных образовательных организаций	тысяч мест	-	-	-	-	-	-	-
возврат и реконструкция, капитальный ремонт ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций	тысяч мест	-	-	-	-	-	-	-
реконструкция и капитальный ремонт зданий детских садов с увеличением мощности дошкольных образовательных организаций	тысяч мест	-	-	-	-	-	-	-
создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях	тысяч мест	-	-	-	-	-	-	-
Численность работников дошкольной образовательной организации - всего	человек	22	21	16	16	16	16	16

в т.ч. педагогические работники	человек	5	5	5	5	5	5	5
Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника	человек	6	6	6	7	7	8	8

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1.	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения			
1	2	3	4	5
1.1	Обновление нормативной правовой базы МБДОУ Колыонского детского сада №7 на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий для развития разных форм дошкольного образования	Администрация ДОУ	2013 – 2015 годы	Нормативные правовые акты, обеспечивающие условия для развития разных форм дошкольного образования
1.2	Организация сбора информации и анализ предписаний надзорных органов	Администрация ДОУ	2014 – 2018 годы	Справка о выполнении предписаний надзорных органов

1.3	Формирование предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	Управление образования Администрация ДОУ	2014 – 2018 годы	Минимизация регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления
II. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
2	Внедрение и реализация федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования			Отношение численности детей 3–7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3–7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5–7 лет, обучающихся в школе
2.1	Разработка и утверждение нормативных правовых актов МБДОУ, обеспечивающих введение и реализацию федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС) дошкольного образования	Управление образования Администрация ДОУ	2013 год	Нормативные правовые акты Кемеровской области, обеспечивающие введение и реализацию ФГОС дошкольного образования
2.2	Закрепление в нормативных правовых актах Ижморского муниципального района плана повышения величины норматива финансирования для обеспечения	Управление образования	2013– 2018 годы	Нормативные правовые акты, закрепляющие план повышения величины норматива

	требований к условиям реализации основной образовательной программы дошкольного образования (далее – ООП) в соответствии с ФГОС дошкольного образования			финансирования для обеспечения требований к условиям реализации основной образовательной программы дошкольного образования в соответствии с ФГОС дошкольного образования
2.3	Разработка требований к образовательной программе и условиям реализации образовательной программы дошкольного образования, направленной на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	руководитель дошкольной образовательной организаций	2013 год	Удельный вес дошкольных организаций, соответствующих требованиям к образовательным программам и условиям реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников
2.4	Разработка перечня требований к условиям организации дошкольного образования, включающего требования к	Заведующая ДОУ, воспитатель	2014 – 2016 годы	Процент дошкольной образовательной организации,

	кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействию педагогических работников с детьми, направленному на развитие способностей, стимулирующему инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников			соответствующей требованиям к условиям организации дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействию педагогических работников с детьми, направленному на развитие способностей, стимулирующему инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников
2.5	Разработка общеобразовательной программы (далее – ООП) в соответствии с ФГОС дошкольного образования	Заведующая ДООУ, воспитатель	2014 – 2016 годы	Процент дошкольных образовательных организаций, разработавших общеобразовательную программу в соответствии с ФГОС дошкольного образования
1	2	3	4	5
3.	Кадровое обеспечение ДООУ			Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических работников

3.1	Оптимизация численности других категорий работников дошкольного образования, приведение в соответствии с установленными нормативами численности обучающихся фактической численности занятых педагогических работников дошкольных образовательных организаций	Управление образования с участием Заведующая ДОУ	2013–2018 годы	Соответствие с установленными нормативами численности обучающихся фактической численности занятых педагогических работников дошкольных образовательных организаций
1	2	3	4	5
3.2	Разработка должностных инструкций педагогических работников дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагогического работника с детьми, направленное на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	Управление образования с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2013 – 2018 годы	Должностные инструкции педагогических работников дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагогического работника с детьми, направленное на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников
3.3	Разработка планов и программ повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования	Управление образования ,Кузбасский региональный институт повышения квалификации и	2013 – 2018 годы	Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, прошедших курсы повышения квалификации

		переподготовки работников образования (далее – КРИПКиПРО)		
1	2	3	4	5
3.4	Разработка планов и программ повышения квалификации для руководящих работников дошкольных образовательных организаций	Управление образования, КРИПКиПРО	2013 – 2018 годы	Удельный вес численности руководящих работников дошкольных образовательных организаций, прошедших курсы повышения квалификации
3.5	Разработка персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования с доведением средств по нормативу на повышение квалификации до дошкольных образовательных организаций	Управление образования	2013 – 2014 годы	Механизм повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования с доведением средств по нормативу на повышение квалификации до дошкольных образовательных организаций
4.	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования			
4.1	Проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования	Администрация ДОУ	2013– 2018 годы	Повышение качества дошкольного образования
1	2	3	4	5
4.2	Разработка и валидизация инструментария для оценки качества образовательных условий в ДОУ, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и	Заведующая ДОУ, воспитатель	2013 год	Инструментарий для оценки качества образовательных условий в ДОУ, направленных на развитие способностей,

	ответственность дошкольников			стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников
1	2	3	4	5
4.3	Разработка методических рекомендаций по формированию положения об оплате труда педагогических работников			
4.4	Разработка порядка формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию	Администрация Ижморского муниципального района и Управление образования	2013 год	Порядок формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций
4.5	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников	Управление образование	2013 год	Нормативный правовой акт, утверждающий показатели эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников
1	2	3	4	5
III. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				

5	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования		2012– 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальной образовательной организации дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Кемеровской области
5.1	Разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогических работников дошкольной образовательной организации, направленной на достижение показателей качества данного вида деятельности (показателей качества, обозначенных в модели эффективного контракта)	Управление образования с участием заведующей ДОУ,	2013 – 2014 годы	Методические рекомендации по условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольной образовательной организации
1	2	3	4	5
5.2	Разработка и апробация моделей реализации эффективного контракта в дошкольной образовательной организации, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций	Управление образования с участием заведующей ДОУ,	2013– 2014 годы	Методические рекомендации, необходимые для реализации эффективного контракта в дошкольной образовательной организации, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организации
5.3	Внедрение апробированных моделей эффективного контракта	Управление образования с участием заведующей ДОУ,	2013 – 2018 годы	Эффективный контракт в дошкольном образовании

1	2	3	4	5
5.4	Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Советов народных депутатов Ижморского района, Управление образования с участием заведующей ДОУ,	2013 – 2018 годы	Закон Кемеровской области «Об областном бюджете на текущий год и плановый период», решения Советов народных депутатов Ижморского района
6.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителем образовательной организации дошкольного образования		2013 – 2018 годы	Отношение средней заработной платы руководителя образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате педагогических работников
1	2	3	4	5
6.1	Разработка методических рекомендаций по стимулированию руководителя образовательного учреждения, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя дошкольного образовательного учреждения	Управление образования	2013– 2014 годы	Методические рекомендации для муниципальных дошкольных образовательных организаций по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, трудовой договор, должностные инструкции

6.2	Разработка методических рекомендаций для ДОУ по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, трудовой договор, должностные инструкции	заведующая ДОУ,	2013– 2018 годы	Методические рекомендации для ДОУ по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, трудовой договор, должностные инструкции
6.3	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора	Управление образования	2013 – 2018 годы	Заключение трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования
1	2	3	4	5
7.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта			Удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования
7.1	Организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со средствами массовой информации по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Администрация ДОУ	2013 – 2018 годы	Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров
7.2	Организация сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями	Администрация ДОУ	2015 и 2017 годы	Обобщение информации о введении эффективного контракта в дошкольном образовании

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Отношение численности детей 3–7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3–7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5–7 лет, обучающихся в школе	проценты	90	95,5	98	100	100	100	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2	Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	процентов	90	98	100	100	100	100	Во всех дошкольных образовательных организациях будут реализованы образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования

2	3	4	5	6	7	8	9	10
Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в общем образовании Кемеровской области	процентов	80	95	100	100	100	100	Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в соответствующем регионе, повысится качество кадрового состава дошкольного образования. Целевое значение указанного показателя в 2013 году – 20 000руб.; 2014 году – 21 500 руб.; 2015 году – 22 500руб.; 2016 году – 23 500 руб.; 2017 году – 25 500 руб.; 2018 году – 27 500 руб.